



Pan de Vida
COLOMBIA

Fundamentos para Liderazgo de influencia

INSPIRACIÓN

"La esperanza tardía trae pesadumbre; pero cuando por fin se cumplen los sueños, hay vida y gozo", Pr. 13:12

Qué es

La inspiración proviene de los sueños. La gente piensa que los sueños provienen de la inspiración, pero en realidad funciona al revés. Si tenemos sueños tenemos inspiración en el corazón para hacerlos realidad.

Motivar significa estimular la mente y el espíritu de una persona. Lo llamamos motivación a través de la guía de la mente de los hombres y mujeres, y se logra promoviendo un ambiente donde el mundo de los sueños sea una realidad, o presentándoles sueños y posibilidades que los inspira para perseguir su futuro. De esta manera, estarían motivados desde el interior y no controlados por leyes externas. Son guiados y no forzados. Los sueños se convierten en su propósito o motivo, la razón para vivir.

Corporativamente si damos a las personas un sueño dentro del marco de las metas institucionales, nos beneficiamos ambos. Nuestra intención de inspirar a otros siempre se debe basar en una situación de gana - gana. De otra forma nos considerarían injustos y tendríamos que pagar las consecuencias.

Sin embargo, el temor también es un motivador y se utiliza principalmente para establecer orden y parámetros. Si controlamos a las personas solo por temor, somos malos líderes.

Los buenos líderes entienden que las reglas que se temen son importantes, pero también entienden que las leyes producen ira. El hombre no puede vivir solo por la ley. Tarde o temprano se rebela. No se puede criar a un niño sometiéndolo a las normas sin hacerle entender por qué existen. Debe ser educado con amor y motivación.

Si no tenemos sueños y no vemos ninguna oportunidad, perdemos la esperanza, y cuando perdemos la esperanza

nos enfadamos, nos sentimos insatisfechos, con desánimo y algunos podemos llegar hasta el suicidio. Mientras hay esperanza, la mayoría de nosotros se mueve hacia adelante. Recuerde que para desarrollar una duradera y exitosa familia, empresa o sociedad, debemos diseñar un sistema que provea a todos:

- ✓ Reglas claras.
- ✓ Sueños personales.
- ✓ Oportunidad.
- ✓ Esperanza.

Dios nos hizo a su imagen y por eso tenemos ideas y somos creativos, lo que nos permite calcular y analizar situaciones. Cuando un líder trata de sofocar esta creatividad, tarde o temprano las personas se dan cuenta y se salen del control. No podemos sofocar la individualidad para siempre.

Ingredientes

Este es el perfil de los que conocen el poder de la inspiración:

1. Son motivadores desde adentro. No solo por las presiones que viven desde afuera.
2. Tienen habilidad de sembrar sueños en la gente para que se auto-motiven, actúen solas y no necesiten ser dirigidas.

Beneficios

- Al fomentar la inspiración, creamos un ambiente donde la mente puede trabajar de manera libre dentro de un conjunto de parámetros. Los parámetros son el marco guía para la **creatividad**.

- La inspiración **hace ver a las personas un mejor futuro**.
- Cada uno de nosotros puede inspirarse libremente. Todos somos creados iguales, pero **nuestros resultados serán diferentes** porque cada uno de nosotros puede tomar decisiones. Tenemos diferentes dones, temperamentos e ideas creativas. Esto significa que unos progresan más que otros y por eso llegan a diferentes niveles de entendimiento y oportunidades.

Pasos a seguir

1. **Redacte su visión** de una manera sencilla incluyendo el objetivo específico y el grupo que se beneficia de su sueño.
2. **Compártala**. Esté seguro que todos los que dependen de usted o de la organización conozcan y sientan la verdad.

3. **Vívala**. Vibre con lo que hace y quiere alcanzar.

4. **Incentívela**. Los buenos líderes se enfocan en incentivos y sus planes se basan en sueños, lo que crea una fuerza poderosa en su gente. Las personas que se auto-motivan necesitan menos dirección porque trabajan guiadas por sus ideales y convicciones, como si lo hicieran para sí mismos.

5. **Lúchela**. Los vencedores nunca se rinden, los que se rinden nunca vencen.

Cuadro de acción

Evalúese de 1 a 10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
¿Por qué no se calificó con 10? <i>(apóyese en la sección Ingredientes)</i>										
¿Qué beneficios obtendrá al subir su calificación? <i>(apóyese en la sección Beneficios)</i>										
Tarea - aplicación <i>(apóyese en la sección Pasos a seguir)</i>										
¿Qué va a hacer?										
¿Con quién?										
¿Cuándo?										
	<i>Control diario de lectura</i>									
Lea diariamente este principio	L	M	M	J	V	S	D			