



Pan de Vida
COLOMBIA

Fundamentos para Liderazgo de influencia

DESARROLLAR A LAS PERSONAS

"El patrón obtendrá mejor trabajo de un aprendiz sin preparación que de un rebelde con habilidad", Pr. 26:10

Qué es

Desarrollar significa volverse gradualmente más lleno, más grande o mejor. Eso puede aplicarse a cualquier cosa, sea una persona, productos o actitudes.

Como la vida es un proceso, todos estamos involucrados en el proceso del desarrollo físico, mental y espiritual. No nacemos desarrollados, pero nacemos con el potencial para desarrollarnos.

La mente del hombre es como una semilla. En cada semilla se encuentra un potencial de vida. Si la semilla está en un ambiente frío y seco no se desarrolla, permanece dormida.

Si ponemos la semilla en un ambiente cálido y húmedo automáticamente crecerá y se desarrollará. Alcanzará su potencial total si el ambiente es el correcto.

Crecemos, maduramos y producimos de acuerdo con nuestro potencial. Este principio obra en nuestra familia, nuestros negocios y en cualquier organización.

¿Por qué es preferible contratar a una persona no entrenada en vez de un rebelde con conocimiento? Es muy sencillo, el rebelde entrenado cree que sabe todo y puede tener dificultades para adaptarse a la organización.

Esto nos dice que la buena voluntad de una persona es más valiosa que sus habilidades. Se necesita una porción de humildad para dejarse enseñar.

Ingredientes

Las siguientes actitudes son necesarias cuando aplicamos el principio del desarrollo de las personas:

- 1. Deseamos desarrollar nuestro propio potencial.**
Con frecuencia queremos cambiar a otros antes que a nosotros mismos.
- 2. Creamos una cultura, un ambiente en el cual ocurren las cosas.** Es el resultado final de toda nuestra influencia y de la enseñanza que damos a la gente.
- 3. Desarrollamos a nuestros hijos, empleados y nuestra sociedad dentro de un marco de valores.**
Como padres, debemos preparar a nuestros hijos para el futuro. Mucho de su futuro depende de nosotros. Como empleadores debemos desarrollar a las personas para que se adapten a nuestra organización tomando en cuenta su futuro.

Hay dos cosas que son de gran importancia para la vida de cualquier persona:

- ✓ El ambiente en que nació y fue criado. No es de nuestra elección. Las manos que nos alimentaron, la actitud y la forma como nos trataron, las cosas que nos enseñaron, tienen mucho que ver si manejamos la vida para el éxito o el fracaso. ¿Por qué?

Porque somos como una materia prima que puede ser formada y moldeada en casi cualquier

cosa. Los primeros ocho años de nuestras vidas pueden determinar mucho de nuestro futuro por los paradigmas que se desarrollaron en nosotros.

- ✓ El ambiente que escogemos para nosotros cuando somos adultos; este ambiente es más importante que el anterior porque somos responsables por nuestras decisiones.

Si nuestro entorno durante la niñez fue bueno nos apoyará en el desarrollo actual. Pero si fue un ambiente negativo y distorsionado que produjo malos hábitos, tenemos la oportunidad de aceptar o crear un nuevo entorno.

De adultos, debemos seleccionar o crear el ambiente que deseamos. De esta manera vamos creando la persona que queremos ser. Siempre hay que recordar el poder del ambiente que creamos; se trata de crear el ambiente que determina a dónde vamos a ir.

Es como volver a nacer. Empezamos otra vez y tenemos por delante toda una vida nueva. El nuevo ambiente nos dará un nuevo paradigma y una oportunidad para desarrollar nuestro potencial.

Beneficios

- Aumentará la influencia de nuestro liderazgo. Aquellos a quienes hayamos desarrollado replicarán en otros acompañándoles en su desarrollo.
- Crecerá nuestro corazón de padres para con los demás. Nos sentimos coautores de nuestros hijos y de la sociedad y nos mostramos responsables del desarrollo de ellos.
- La persona que ha desarrollado su potencial lo desplegará en ayuda y servicio a los demás.
- El despliegue del potencial de las personas hará próspera a la nación.
- Se reducirá la pobreza.

Pasos a seguir

Pasos importantes para el resultado final de cualquier vida:

- 1. Reconozcamos la voluntad antes que la habilidad.** Debemos desarrollar el carácter de la gente, su carácter moral, porque el carácter de un individuo es más poderoso que sus habilidades.
- 2. Siempre debemos mantener una constante visión de algo que no somos.** Algo más grande de lo que somos, mejor de lo que somos, algo más maduro, personas con mejor carácter.
- 3. Constantemente repasemos estos principios.** No importa la edad.
- 4. Asumamos la responsabilidad de preparar a nuestros hijos para el futuro, mucho de él, depende de nosotros.** Como empleadores o jefes debemos tener el deseo de desarrollar a las personas para que encajen en nuestras organizaciones, con su futuro en mente.
- 5. Mirémonos al espejo y preguntémonos:** ¿quién soy?, ¿a dónde voy?, ¿qué va a pasar?, ¿qué podemos hacer?
- 6. Debemos crear un ambiente adecuado donde quiera que estemos o nos desarrollemos.** Se trata de crear el ambiente que determina para dónde vamos. No importa qué haya ocurrido en nuestro ambiente original, lo importante es qué hacemos para dirigir nuestra vida. Es como volver a nacer. Empezamos otra vez y tenemos por delante toda una vida nueva. El nuevo ambiente nos dará un nuevo paradigma y una oportunidad para desarrollar nuestro potencial.

Algunos países no se han desarrollado porque sus habitantes se han habituado a paradigmas equivocados y es muy difícil cambiarlos, toma generaciones.

Por esta razón, se mantienen en la pobreza y la corrupción y lamentablemente no conocen una forma

diferente de organizar la vida. Deben cambiar el paradigma. Es cuestión de elegir. Está en nuestras manos.

Existen cuatro parámetros importantes para desarrollar una persona o comunidad:

Establezca siempre reglas y normas de juego claras y dé a conocerlas claramente una vez, no se vuelva reiterativo.

- ✓Promueva un ambiente donde la gente sueñe y luche por alcanzar sus sueños.
- ✓Dé oportunidad para que la gente pueda practicar, experimentar y desarrollarse.
- ✓Si las personas fracasan en el intento, deles esperanza para que lo vuelvan a intentar.

De esta manera, usted estará desarrollando a su gente y no sobreprotegiendo o reforzando sus debilidades únicamente.

Cuadro de acción

Evalúese de 1 a 10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
¿Por qué no se calificó con 10? <i>(apóyese en la sección Ingredientes)</i>											
¿Qué beneficios obtendrá al subir su calificación? <i>(apóyese en la sección Beneficios)</i>											
Tarea - aplicación <i>(apóyese en la sección Pasos a seguir)</i>								Cumplí			
¿Qué va a hacer? ¿Con quién? ¿Cuándo?								<input type="checkbox"/>			
	No Cumplí										
	<input type="checkbox"/>										
Lea diariamente este principio	<i>Control diario de lectura</i>										
	L	M	M	J	V	S	D				